

AZIENDA SPECIALE SERVIZI COMUNALI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI NATURA FIDUCIARIA DI UN DIRETTORE DI AZIENDA E DIRETTORE TECNICO DI FARMACIA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTI

**LIVELLO 1° Q
CCNL ASSOFAARM**

L'Azienda Speciale Servizi Comunali, ente strumentale del Comune di Sant'Angelo Lodigiano indice una procedura di selezione per il conferimento di natura fiduciaria di un Direttore d'Azienda e di Direttore tecnico di farmacia in relazione alle proprie esigenze di organico.

1-OGGETTO DELL'INCARICO

L'attività richiesta alla figura professionale ricercata riguarda a titolo esemplificativo quanto segue:

- il perseguimento e l'attuazione delle strategie aziendali definite dal Consiglio di amministrazione, con attivazione di tutte le azioni e l'adozione di tutti i provvedimenti ed atti a tal fine necessari e/o opportuni;
- l'ottimizzazione e l'implementazione dei processi operativi della farmacia assegnata, con particolare riguardo all'efficacia e all'efficienza del servizio e della sua gestione amministrativa
- Gestione del punto vendita assegnato: organizzazione del personale, scadenze normative e operative
- Dispensazione farmaci e prodotti presenti nel punto vendita, nonché dei servizi aggiuntivi
- Controlli relativi al corretto funzionamento del punto vendita (a titolo esemplificativo e non esaustivo: giacenze, conservazione farmaci, scadenze)
- Compilazione registri corrispettivi, HACCP, conti di cassa
- Oltre a quanto è stabilito dall'art. 18 dello Statuto vigente e dal CCNL Assofarm

La sede di lavoro è in Sant'Angelo Lodigiano.

2-DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro avrà durata biennale eventualmente rinnovabile come previsto dall'art. 20 dello Statuto vigente.

3-REQUISITI DI ACCESSO

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet ufficiale dell'Azienda Speciale Servizi Comunali www.farmaciacomunalesantangelo.com e all'albo pretorio del Comune di Sant'Angelo Lodigiano.

Per partecipare alla selezione, il candidato deve necessariamente possedere i requisiti generali e professionali di cui ai punti.1 e 2 a seguire:

1 Requisiti generali

- Maggiore età
- Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato destituito, dispensato, decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Assenza di altre incompatibilità previste dalla legge;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura selettiva; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva e comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con l'Azienda Speciale Servizi Comunali eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

2 Requisiti professionali

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi per l'ammissione alla selezione:

- a) Laurea in Farmacia;
- b) Iscrizione all'ordine dei Farmacisti
- c) Esperienza professionale di almeno 5 anni continuativi come Direttore Tecnico di Farmacia di ruolo svolto esclusivamente in Farmacia sia privata che pubblica
- d) Gestione ordini
- e) Utilizzo del sistema WINGESFAR
- f) Abilitazione alla gestione delle vaccinazioni

4- INCONFERIBILITÀ, INCOMPATIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI

Per accedere alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, previste dal D. Lgs. 39/2013, e l'inesistenza di situazione, anche solo potenziali, di conflitto di interessi. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità disciplinare, oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

5-PROCEDURA SELETTIVA

L'incarico sarà affidato con deliberazione del Consiglio di amministrazione, con scelta autonoma e discrezionale, sulla base della valutazione del curriculum e mediante colloquio delle attitudini professionali dei candidati, da parte di apposita Commissione.

La presente procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitiva preliminare e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale.

L'azienda si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso, dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

L'azienda ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

6- CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione del candidato è operata con riferimento a criteri di competenza, capacità gestionale organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire. La valutazione dei candidati verrà effettuata da apposita Commissione che sarà nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Consiglio di amministrazione con specifico provvedimento.

La Commissione in primis verificherà la ricezione in tempo utile delle domande e la completezza dei documenti richiesti.

Verrà effettuato, anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, apposita valutazione idoneativa delle caratteristiche di ciascun candidato mediante colloquio, valutazione dei curricula e di dettagliata relazione delle attività svolte, avendo riguardo a:

- Attitudini: propensione alla gestione dell'ambito funzionale ed organizzativo rispetto alla posizione in oggetto; competenze organizzative e gestionali coerenti con l'incarico da affidare;
- Capacità professionali: competenze tecnico-professionali in relazione all'ambito di coordinamento; capacità di intervento diretto al contesto gestionale ed organizzativo di riferimento; esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie del settore diretto.
- Specifiche competenze organizzative possedute: possesso di specifiche competenze gestionali del sistema delle risorse umani e strumentali; possesso delle specifiche competenze in relazione alla combinazione ottimale dei fattori produttivi per l'erogazione di servizi; possesso di specifiche competenze professionali per l'ottimizzata gestione delle strutture di proposizione;
- Esperienze di direzione maturate attinenti all'incarico: esperienze direzionali strettamente connesse alla tipologia dell'incarico da conferire; esperienze direzionali che, pur non avendo stretta attinenza all'incarico da conferire, sono da ritenersi necessari al fine del conferimento dell'incarico stesso.

La valutazione è finalizzata ad un mero esame di idoneità dei candidati e ad un colloquio, senza attribuzione di un punteggio né formazione di alcuna graduatoria di merito. L'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di compete al Consiglio di amministrazione, il quale vi provvederà con apposita deliberazione, nell'ambito dei soggetti che abbiano conseguito giudizio di idoneità.

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

7- NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione sarà costituita da tre componenti esperti, individuando tra questi il Presidente della Commissione stessa; che produrranno verbale sottoscritto da tutti i componenti.

8-PRESENTAZIONE DOMANDE- TERMINI E MODALITA'

A pena di esclusione, al fine di partecipare alla procedura selettiva, il candidato dovrà presentare:

- Domanda di partecipazione (come da schema in allegato)
- Il proprio curriculum vitae (CV) in formato europeo (percorso scolastico; esperienze professionali; altri elementi ritenuti utili) vistato in ogni pagina e sottoscritto nell'ultima, dal quale si evinca con chiarezza il possesso dei requisiti minimi e preferenziali
- Dettagliata relazione esplicativa delle attività elencate nel curriculum
- Copia di documento di identità in corso di validità
- Copia dell'iscrizione dell'Albo professionale (Ordine dei Farmacisti) in corso di validità

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta nella forma dell'autodichiarazione ex DPR 445 / 2000 e sottoscritta in modo leggibile e per esteso in calce e su ogni facciata dal concorrente e nell'ultima pagina, a pena di esclusione; essa dovrà essere compilata in carta libera ed indirizzata ad Azienda Speciale Servizi Comunali.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione:

- il cognome e nome (scritto in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
- la data ed il luogo di nascita;
- residenza, domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni
- il possesso di diploma di laurea in farmacia o CTS;
- indirizzo PEC dove ricevere eventuali comunicazioni.
- di dare consenso, in base al Regolamento UE 2016 / 679 ed al D.lgs. 196 / 2003 come modificato dal D.lgs. 101 / 2018, al trattamento dei dati personali.

Con la sottoscrizione della documentazione richiesta, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità; la firma apposta in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

Le domande, redatte dovranno essere indirizzate all'Azienda Speciale Servizi Comunali e presentate:

-via posta certificata (PEC) all'indirizzo farmaciacomunalesantangelo@pec.it con la dicitura "avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di natura fiduciaria di direttore di azienda e direttore tecnico di farmacia a tempo pieno" nonché il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico ed e-mail del mittente/candidato;

-con consegna del plico a mano presso l'Azienda Speciale Servizi Comunali piazza Vittorio Emanuele II n. 25, all'interno di un plico chiuso e sigillato che dovrà riportare la dicitura "avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di natura fiduciaria di direttore di azienda e direttore tecnico di farmacia a tempo pieno" nonché il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico ed e-mail del mittente/candidato.

Le domande devono pervenire all'Azienda Speciale Servizi Comunali entro le ore 12,00 del giorno 05 novembre 2024

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per cause indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato,

L'Azienda Speciale Servizi Comunali si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza od altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

9- INQUADRAMENTO

L'assunzione a tempo determinato dell'aspirante prescelto avverrà a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro subordinato con durata biennale. Il trattamento economico spettante è pari allo stipendio tabellare della categoria economica di inquadramento Livello 1Q, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Assofarm oltre al riconoscimento di indennità ad personam per la doppia funzione svolta Direttore tecnico di farmacia e Direttore di Azienda.

Il Soggetto che verrà assunto è a tutti gli effetti collocato nella struttura dell'Azienda e collaborerà con la struttura amministrativa della stessa, fornendo le prestazioni previste da contratto e dall'art.18 del vigente Statuto aziendale.

L'azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

10- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Azienda Speciale Servizi Comunali, in qualità di titolare (con sede in Piazza Vittorio Emanuele II n. 25 Sant'Angelo Lodigiano, PEC: farmaciacomunalesantangelolodigiano@pec.it TEL.037190312) tratterà i dati personali conferiti con il presente modulo, con modalità prevalentemente informatiche e cartacee, per le finalità previste dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. n. 196/2003.

Si informa che la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata. Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

I candidati autorizzano espressamente, con l'adesione alla procedura, la pubblicazione dei propri nominativi e dei relativi risultati e di tutta la documentazione prodotta da parte dell'Azienda in conformità alla selezione.

Con la presentazione delle domande, i candidati esprimono dunque il proprio consenso in materia di diffusione dei propri dati, nel rispetto della richiamata normativa.

11- NORME GENERALI

La partecipazione alla selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dalla selezione medesima e dalle vigenti normative aziendali.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Paola Maria Uggè, utilizzando il seguente indirizzo e-mail: direttore@farmaciacomunalesantangelo.com (indicando nell'oggetto *selezione per il conferimento di incarico di natura fiduciaria di direttore di azienda e direttore tecnico di farmacia a tempo pieno*).